

## Methoden

# Interview mit dem Einheitsführer



Empfohlene Gruppengröße  
**1-4**



Übungsort  
**Gerätehaus**



Erforderliche Ausbilder  
**1 Trainer (Einheitsführer)**



Zeitansatz  
**90 Minuten**



### Benötigtes Werkzeug

- Fragebogen Teilnehmer
- Antwortbogen Einheitsführer
- Kontaktdaten des Einheitsführers



### Vorqualifikationen

- Keine



### Kurzbeschreibung

Der Teilnehmer interviewt seinen Einheitsführer (oder einen benannten Vertreter) zu seinen Aufgaben, Rechten und Pflichten als Mitglied der Freiwilligen Feuerwehr und seiner Unfallversicherung. Ein vorbereiteter Fragebogen dient dem Teilnehmer als Leitfaden für das Interview.

### Bemerkung

Die Methode soll dem Einheitsführer die Gelegenheit geben, sich einen persönlichen Eindruck vom Anwärter seiner Einheit zu machen und zusätzlich auch einheitsspezifische Regeln zu vermitteln,

## Methode

# Interview mit dem Einheitsführer

---

### Übungsziele

- Der Teilnehmer beschreibt seine Rechten und Pflichten als Angehöriger der Freiwilligen Feuerwehr.
- Der Teilnehmer erklärt die Leistungen der Unfallversicherung im Feuerwehrdienst.
- Der Teilnehmer erklärt die rechtlichen Grundlagen der Feuerwehr und deren Aufgaben.
- Der Teilnehmer bespricht seine persönlichen Fragen zum Dienst in der Feuerwehr mit seinem Einheitsführer.
- Der Teilnehmer begegnet seinem Einheitsführer persönlich und gibt dessen Einstellung zur Zusammenarbeit in der Einheit wieder.
- Der Einheitsführer verschafft sich einen persönlichen Eindruck vom Teilnehmer und erläutert wichtige Aspekte für die Mitgliedschaft in seiner Einheit.

Der Teilnehmer interviewt seinen Einheitsführer (oder einen benannten Vertreter) zu seinen Aufgaben, Rechten und Pflichten als Mitglied der Freiwilligen Feuerwehr und seinem Versicherungsschutz.

### Vorbereitung:

Der Teilnehmer nimmt Kontakt zu seinem Einheitsführer auf und es wird ein organisatorischer Rahmen für das Interview verabredet (Ort, Zeit).

Hinweis: Es können auch technische Möglichkeiten wie Videokonferenzen oder Telefonate als Rahmen für das Interview verabredet werden.

### Durchführung:

Der Teilnehmer interviewt den Einheitsführer auf Grundlage des Fragebogens. Dabei soll der **Fragebogen als Orientierung dienen und nicht als dogmatischen Verlaufsplan**. Die allgemeinen Fragen sollen durch persönliche Anliegen des Teilnehmers und des Einheitsführers ergänzt werden. Die Verknüpfung mit lokalen Besonderheiten und Abläufen ist für den Erwerb einer Handlungskompetenz sinnvoll.

Der Einheitsführer hat auf eine angenehme Atmosphäre und einen lockeren Gesprächsverlauf hinzuwirken.

### Abschluss

Dem Teilnehmer ist zum Abschluss ein Exemplar des Antwortbogens des Einheitsführers auszuhändigen.